

*ПРЕЧИСТЕН ТЕКСТ НА*

***СТАТУТ***

*на*

*АСОЦИЈАЦИЈА НА ЗДРУЖЕНИЈА НА РАБОТОДАВАЧИТЕ НА  
ПРЕВОЗНИТЕ ТРГОВСКИ ДРУШТВА НА РЕПУБЛИКА  
МАКЕДОНИЈА*

*“ МАКАМ - ТРАНС “ СКОПЈЕ*

Врз основа на глава XVIII до XXI од Законот за работните односи Службен весник на Република Македонија бр. 62 од 28.07.2005 год.односно врз основа на членовите 184 до 247, Асоцијацијата на здруженија на работодавачите на превозните трговски друштва на Република Македонија “Макам-транс“ на своето основачко собрание на 01.03.2010 год.го усвои предложениот текст за:

## **С Т А Т У Т**

На Асоцијацијата на здруженија на работодавачите на превозните трговски друштва на Република Македонија “Макам-транс“ Скопје.

### **ОПШТИ ОДРЕДБИ**

#### **Ч Л Е Н 1**

Асоцијацијата на здруженија на работодавачите на превозните трговски друштва на Република Македонија “Макам-транс“ Скопје (во понатамошниот текст: организација) е самостојна, демократска и независна организација во која работодавачите доброволно стапуваат заради претставување, унапредување и заштита на своите економски, социјални и други интереси.

#### **Ч Л Е Н 2**

Полното име на организацијата е: Асоцијација на здруженија на работодавачите на превозните трговски друштва на Република Македонија “Макам-транс“ Скопје  
Скратен назив на организацијата е: Асоцијација “Макам-транс“  
Седиште на организацијата е: бул. “Асном“ бр.64/1 –1000 Скопје  
Заштитен знак на “Макам-транс“ е: шака со палец во вид на гулаб и тоа: бела на црна позадина или обратно црна на бела позадина.

#### **Ч Л Е Н 3**

Организацијата има својство на правно лице и претставува самостојна, демократска и независна организација во која членуваат полнолетни лица и трговски друштва со дејност превоз во патниот сообраќај, кои доброволно пополниле пристапна изјава за зачленување во регионалните здруженија на организацијата.  
Работата и дејствувањето на организацијата е независно и автономно при остварување на правата на своето членство.

#### **Ч Л Е Н 4**

Организацијата има свој печат и штембил.  
Формата на штембилот е стандарден, а печатот е округли во чие поле стои полниот назив на организацијата.

## ОРГАНИ НА УПРАВУВАЊЕ

### Ч Л Е Н 5

Највисок орган на управување во организацијата е Регионалното претседателство (РП)

Регионалното претседателство е составено од по осум члена (претседател плус седум члена) делегирани од регионалните здруженија со мандат од 4 (четири) години и членовите на централното претседателство (ЦП):

1. Регионално здружение “ Скопје “ - 01
2. Регионално здружение “ Кавадарци “ - 02
3. Регионално здружение “ Битола “ - 03
4. Регионално здружение “ Гевгелија “ - 04

Регионалните здруженија од став 2 на овој член, под точка 1, 2, 3 и 4 се организирани од членки, кои се одредуваат според седиште на членката во согласност со поделба на територија на Р.Македонија во список на градови кој е составен дел на Статутот.

Вкупно делегирани 32 (триесет и два) члена од регионалните здруженија и 5 (пет) члена од централното претседателство.

Делегираниот број од 37 (триесет и седум) члена е минимален број на делегати, се остава правото на регионалните здруженија со над 300 членки да делегираат дополнителен број на делегати кои ќе бидат составен дел на регионалното претседателство.

Седниците на Регионалното претседателство се одржуваат и имаат свој легитимитет доколку се присутни 60% од делегатите.

Од делегираните членови согласно одлука на Регионалното претседателство се бира со просто мнозинство:

- Претседател
- Секретар
- Записничар

Функцијата Претседател на Регионалното претседателство ја врши со мандат од 2 (две) години циклично секој претседател од Регионалните здруженија по пат на избор со просто мнозинство од присутните членки на седница на Регионалното претседателство.

Секретар и Записничарот се бира од сите членови на Регионалното претседателство со просто мнозинство, со мандат од 4 (четири) години.

### Ч Л Е Н 6

Извршен орган на Макам-транс е Централно претседателство (ЦП) кој брои 5 (пет) члена и тоа :

- генерален секретар
- 4 потпредседатели

Генералниот секретар е лице кое може да биде волонтер и/или вработено во организацијата, со заснован работен однос на неопределено време согласно Законот за работни односи кое професионално ќе ги извршува своите работни задачи согласно овој Статут и Деловодник за работа, претставува одговорно лице пред државата и другите институции во државата и надвор од нејзините граници. Ги потпишува сите акти во име и за Асоцијацијата. Се делегира и бира „со  $\frac{3}{4}$  Мнозинство од страна на регионалното претседателство со мандат од 4 (четири) години со право на реизбор. Генералниот секретар може да е стручно лице со високо образование, кој не е дел од членките на Асоцијацијата, се бира на конкурс, без одреден мандат на дејствување со заснован редовен работен однос на неопределено работно време.

Потпретседателите се делегираат од регионалните здруженија и се бираат со просто мнозинство на седница на Регионалното претседателство со мандат од 4 (четири) години.

## Ч Л Е Н 7

Изборно собрание на Макам-транс и на Регионалните здруженија ќе се одржува на почетокот на секоја петта година за избор на нови органи на управување во истите со мандат од 4 (четири) години при што не постои ограничување за реизбор на претходните делегирани членови.

Мандатот на делегатите е на снага се до избор на нови делегати или нивен реизбор. Собир на Регионалното претседателство ќе се одржува најмалку еднаш годишно, а според потреба и повеќе пати во текот на годината.

Централното претседателство ќе се состанува повеќе пати во текот на годината по иницијатива на Генералниот секретар согласно потребите и делокругот на работата.

Членовите на Регионалното и Централното претседателство можат да бидат отповикани и пред истекот на мандатот само со мнозинска одлука на собирот на регионалните здруженија односно на регионалното претседателство.

## ЦЕЛИ И НАДЛЕЖНОСТИ

## Ч Л Е Н 8

Првенствена цел и задача на организацијата е да се бори за еднаков третман и услови за работа на Трговските друштва кои вршат превоз во патниот сообраќај пред сите локални, државни и меѓународни институции, органи, организации и трговски друштва чија дејност односно дејствување директно или индиректно има влијание на делувањето и извршувањето на дејноста превоз на Трговските друштва членки во организацијата, вклучувајќи ги и правата од социјално економски аспект на нивните вработени.

## Ч Л Е Н 9

Интересите, целите и задачите од програмата за работа организацијата ќе ги остварува преку преговори и конструктивни разговори, договори по писмен и

усмен пат со надлежните државни и други органи и организации во земјата и надвор од нејзините граници.

Доколку тоа не е можно да се постигне по мирен пат, организацијата ќе ги искористи сите можности кои се дадени во Уставот на Р.Македонија, во Законот за јавни собири, како и Законот за работни односи за да прати јасна порака на незадоволство.

## Ч Л Е Н 10

Организацијата се залага за подигање на стандардот на живеење на членовите преку воспоставување на еднакви услови за работа преку интервенции во законските одредби кои ја регулираат оваа материја или имаат индиректно влијание на вршење на превоз во патниот сообраќај, иницијативи за укинување на монополи, сузбивање на нелојална конкуренција и дампинг цени, вистинско вреднување на вложениот труд и време на секој поединец, едукација, воведување на нови софистицирани методи на информирање и унапредување на работата, одржување на интегритетот и солидарноста во дејствувањето и делувањето на превозниците во патниот сообраќај на Република Македонија, обезбедување бенифиции за пропратни услуги преку преговори и договори со услужни организации и институции, обезбедување заеднички простори за паркирање на возниот парк и други услуги кои ќе овозможат помали трошоци по единица превезен производ / патник.

## Ч Л Е Н 11

Генералниот секретар и Претседателот на Регионалното претседателство ги спроведуваат и потпишуваат одделно согласно своите надлежности, одредбите од Статутот, Деловодникот за работа, Годишни програми за работа, Одлуки на Регионалното и Централното претседателство, ја претставуваат организацијата пред сите надлежни институции и вршат координација внатре во рамките на организацијата, се во согласност со одредбите од деловодникот за работа.

## Ч Л Е Н 12

Членовите на Централното претседателство (потпретседателите) ги спроведуваат одлуките на Регионалното претседателство во координација со генералниот секретар и претседателот на Регионалното претседателство, ја претставуваат организацијата пред сите домашни и меѓународни институции, и во нивно отсуство ги потпишуваат актите и други документи со кои се остваруваат целите и интересите на организацијата.

## Ч Л Е Н 13

### **НАДЛЕЖНОСТИ НА РЕГИОНАЛНОТО ПРЕТСЕДАТЕЛСТВО (“РП“)**

1. Бира и именува членови за потпретседатели во Централното претседателство врз основа на предлози од Регионалните здруженија,
2. Бира и именува претседател, секретар и записничар на Регионалното претседателство,

3. Бира и именува членови за надзорен орган или комисији во рамките на организацијата согласно програмата за работа,
4. Го бира односно донесува одлука за вработување и/или дава отказно решение за генералниот секретар врз основа на одлуки донесени на седници на регионалните здруженија,
5. Ја утврдува висината на годишна членарина и други надоместоци согласно програмата за работа,
6. Донесува и усвојува долгогодишни и годишни програми за работа,
7. Донесува одлуки за зачленување или здружување со други организации во земјата и надвор од неа, одлучува и потпишува колективни договори,
8. Разгледува, предлага и дава свои мислења за усвојување, дополнување и измена на Статутот и другите акти на организацијата,
9. Донесува одлуки за спроведување на бојкот, протест и штрајк,
10. Ги разгледува и усвојува извештаите за работа на Централното претседателство вклучувајќи ги и извештаите од завршна сметка за деловната година,
11. Донесува одлука за престанок со работа на организацијата и /или отцепување на дел од членките од истата,
12. Донесува одлука за располагање со имотот на организацијата во случај на престанување со работа и/или отцепување на дел од членките.

#### Ч Л Е Н 14

Членување во организацијата е доброволно и неограничено во смисла на бројност и времетраење.

#### Ч Л Е Н 15

Членовите имаат за обврска да ги почитуваат и спроведуваат одредбите од Статутот и другите акти донесени и оверени од надлежните органи на организацијата.

#### Ч Л Е Н 16

Секој член има право да предлага членови во раководните тела на организацијата, да биде биран и избран и активно да учествува во работењето на истите. Предлозите и изборот во поширока смисла на зборот се вршат во регионалните здруженија и како предлог листи се доставуваат преку генералниот секретар до Регионалното и/или Централното претседателство каде се носат дефинитивните одлуки.

#### Ч Л Е Н 17

Одредбата од член 14 на овој Статут се спроведува со пополнување на пристапна изјава од страна на потенцијалната членка оверена со печат и потпис од трговското друштво на работодавателот, каде се изразува слободната волја за пристапување како рамноправен член на организацијата и спроведување на одредбите на член 15 од овој Статут.

## Ч Л Е Н 18

Престанок на членување во организацијата е можно по два основа и тоа:

- доброволно, со поднесување писмена изјава на истапувачот и
- со одлука на Централното претседателство во случај кога ќе се утврди врз основа на веродостојни докази дека членката ги загрозува интересите на организацијата односно доколку членката двапати едно подруго не ја подмирила определената годишна членарина.

## Ч Л Е Н 19

Финансирањето на организацијата се врши преку уписнина, членарина, донации, грантови, поклони или друг законски начин со вршење на дополнителни услужни дејности во согласност со вршење на превоз во патниот сообраќај.

## Ч Л Е Н 20

Членарината се пресметува на годишно ниво и се уплатува на жиро сметка на организацијата или во готово согласно одредбите на законот за платен промет и тоа од страна на секоја членка одделно.

Членарината се одредува според бројот на моторни возила во сопственост на правното лице.

## Ч Л Е Н 21

Организацијата има солидарен фонд, користењето на средствата од солидарниот фонд ќе се користат и исплаќаат на членките врз основа на строго дефинирани услови и критериуми одредени со Одлука донесена на седница на Регионалното претседателство. Доделување на средствата од солидарниот фонд ќе се врши врз основа на одобрение/одлука донесено на седница на Централното претседателство.

## Ч Л Е Н 22

Организацијата со купување од сопствени средства, подарок или на друг законски начин може да стекнува движен или недвижен имот без било какво претходно одобрување.

## Ч Л Е Н 23

Имотот на организацијата е неделив и претставува добро кое подеднакво го користат сите членови и е во функција на остварување на целите на истата.

Во случај на истапување од членство на помала група членки од 50% согласно евиденцијата на организацијата и податоците за платена членарина имотот останува во владение на поголемата група членки. Доколку поголема група на членки од 60% одлучи да истапи и изврши пререгистрација и самостојно дејствување како организација од ист вид, имотот се пренесува во нивно владение како правни наследници на движниот и недвижниот имот на постоечката организација, како право на користење се задржува краткиот назив на

организацијата “Макам-транс“ кој е заштитен согласно Закон за индустриска сопственост и симболот на организацијата и слични нематеријални добра.

#### Ч Л Е Н 24

Организацијата претстанува со работа и се брише од регистарот на здруженија на работодаватели во случај кога бројот на активни членки во смисол редовно да си ја подмируваат годишната членарината, падне под бројот на членки пропишан со Закон. Подвижниот и недвижниот имот на организацијата се предава во владение на државата.

#### Ч Л Е Н 25

Организацијата има за цел соработка со сродни организации како на територија на Република Македонија така и пошироко од нејзините граници, со цел да се обезбеди кохезија и соработка за поцелисходно остварување на нејзините основни цели и заложби.

#### Ч Л Е Н 26

Организацијата во својство на правно лице има право да вработува професионални лица кои ќе ги обавуваат нејзините активности, волонтери и лица по договор за повремена и привремена работа кои се во исто време вработени во трговски друштва членки на организацијата или други организации, во зависност од потребите и развојната активност и политика на истата.

Техничката служба на асоцијацијата ја организира и раководи вработено професионално лице одбрано на конкурс со звање управител. Управителот има обврска да ја организира работата на техничката служба во канцелариите на Асоцијацијата, ги потпишува сите финансиски документи за работа на асоцијацијата како правен субјект и директно одговара за својата работа пред Генералниот секретар на Асоцијацијата.

Организацијата за спроведување на целите од член 10 од овој Статут во делот за спроведување на едукација покрај основната дејност се запишува и шифрата на дејност 85.59 – Друго образование неспоменато на друго место, со што се овозможува едукација на возрасни лица од областа на превоз во патниот сообраќај и спроведување на царински процедури.

#### Ч Л Е Н 27

Начелото на јавност и транспарентност на организацијата ќе се остварува преку огласни табли на регионалните здруженија, ВЕБ страница и други видови на сајт/ портали, електронска пошта, издавање на информативни билтени во електронска и пишана форма, во одредени случаи со радио и телевизиски емисии, јавни предавања, промоции, презентации и разен информативен пропаганден материјал со цел да се овозможи достапност на информацијата до сите членки на организацијата.

## Ч Л Е Н 28

Организацијата за ден на здружението на работодавателите во патниот сообраќај го прогласува петнаесети март.

## Ч Л Е Н 29

Статутот влегува во сила со денот на неговото донесување.

*РЕГИОНАЛНО ПРЕТСЕДАТЕЛСТВО*  
*Претседател*

---

*Небојша Тошевски (2010-2014)*  
*Благоја Воинов (2014-...)*

*Бр.01/03-2010*  
*Скопје, 01.03.2010 год.*  
*Бр.03-05- 2014*  
*Скопје 21.01.2014 год.*  
*Бр. 01-33a/1*  
*Скопје, 14.04.2016 год.*  
*Бр. 01-61a/1*  
*Скопје, 08.05.2018 год.*  
*Бр. 01-37/1*  
*Скопје, 11.05.2021 год.*